

Ano  
2019



# PLANO DE COMANDO CBMMS





*“O pessimista reclama do vento,  
o otimista espera que ele mude,  
o realista ajusta as velas.”*

(Autor desconhecido)



## Apresentação

Para Kaplan & Norton, não se pode gerenciar o que não é medido e tão pouco é possível medir o que não foi descrito.

Ao estruturarmos o presente plano de comando, buscamos estabelecer uma metodologia simples, cujo processo de construção do conhecimento não se limitou a um arcabouço teórico, produziu-se na verdade uma proposta de trabalho voltada para a nossa realidade, na qual a participação dos órgãos que compõem o alto comando da corporação proporcionou uma visão holística dos desafios que temos a enfrentar para podermos nos estabelecer como uma referência de qualidade de serviços prestados à população.

Este plano de comando se inicia com uma breve contextualização da posição geográfica do Estado e suas ameaças naturais, registradas na pesquisa realizada pela Universidade Federal de Santa Catarina, apresenta alguns dados genéricos da ENAFRON e por fim alinha-se ao Plano de Governo, gestão 2019/2022 - Da mudança à transformação: Responsabilidade e coragem para garantir o futuro das pessoas no Mato Grosso do Sul.

Na sequência de desenvolvimento dos trabalhos, são apresentados 3 (três) **objetivos estratégicos**, a saber:

- ✓ Expansão do atendimento
- ✓ Otimização administrativa
- ✓ Participação da sociedade no processo de segurança pública.



Posteriormente segue-se com a estruturação de 3 (três) eixos de prioridades estratégicas:

Gestão de Pessoal

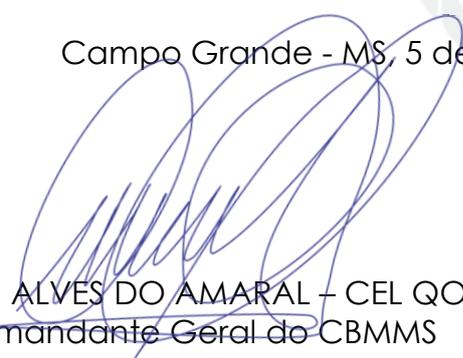
Gestão de Material

Gestão de Prevenção

Buscando a objetividade e mensuração clara, as prioridades estratégicas terão seus prazos definidos por ocasião da primeira reunião dos grupos de trabalho, sendo que estas se desdobram em 46 (quarenta e seis) ações, possuindo 9 (nove) eixos transversais, que proporcionaram outras 15 (quinze) ações complementares com derivadas e resultantes que originar-se-ão, do desenvolvimento dos trabalhos.

Resume-se assim o presente plano de comando em 62 (sessenta e duas) ações estratégicas, que antes de ser uma ordem a ser cumprida, como determina os mais altos valores da caserna, apresenta-se como um convite e uma oportunidade para os integrantes do CBMMS cumprirem a mais nobre missão, que nos foi outorgada "Vidas Alheias e Riquezas Salvar".

Campo Grande - MS, 5 de fevereiro de 2019.



**JOILSON ALVES DO AMARAL** – CEL QOBM  
Comandante Geral do CBMMS



## SUMÁRIO

1. Primeira parte – Contextualização.....	7
O Plano de Governo MS 2019-2022.....	9
Que possamos construir juntos um Estado justo, fraterno e desenvolvido! .....	11
Segurança Pública.....	12
A Atuação do CBMMS .....	14
Síntese de prioridades estratégicas .....	16
2. Segunda parte – Desdobramento de ações, delimitação de eixos transversais intercomunicantes e mensuração.....	17
2.1. Prioridade estratégica - GESTÃO DE PESSOAL .....	17
2.1.1 Desdobramento de Ações: .....	18
2.2 Prioridade estratégica – GESTÃO DE MATERIAL .....	26
2.2.1 Desdobramento de ações:.....	26
2.3 Prioridade estratégica – GESTÃO DE PREVENÇÃO .....	32
2.3.1 Desdobramento de ações.....	32
2.4 Eixos Transversais Intercomunicantes .....	37
2.4.2 Legislação .....	41
2.4.3 Expansão .....	42
2.4.4 Logística.....	43
2.4.5 Processo Seletivo .....	44
2.4.6 Perfil Profissiográfico .....	45
3. Plano estratégico do CBMMS.....	46
3.1 – Legislação .....	46
3.2 - Educação .....	47
3.3 – Infraestrutura .....	47



3.4 - Manutenção.....	47
3.5 - Material e equipamento .....	47
3.6 - Recursos financeiros.....	47
3.7 – Pessoal .....	48
3.8 – Burocracia .....	48
3.9 - Tecnologia de Informação .....	48
3.10 – Doutrina .....	48
3.11 – Prevenção.....	48
3.12 - Atendimento ao Cliente.....	49
4. Referências .....	50





## 1. Primeira parte – Contextualização

Condiciona-se como premissa inicial enfatizar que os pontos estratégicos determinados no presente plano de comando, são inconsistências administrativas cuja origem possui diversos fatores que em hipótese alguma são objeto indicador qualitativo das gestões anteriores, ao contrário a cada tempo sempre surgirá um novo enfrentamento, com novos cenários e novos atores, assim fica aqui registrada a gratidão e o respeito por todos aqueles que nos antecederam no desafio de comandar o CBMMS.

De acordo com o Atlas Brasileiro de Desastres Naturais - ABDN, que apresenta a pesquisa e catalogação do período de 1991 a 2010, a região Centro Oeste, onde está inserido o Estado de Mato Grosso do Sul, apresenta uma extensão territorial de 1.606.372 km<sup>2</sup> correspondendo a 18,87% do território nacional, com marcante variabilidade espacial e temporal de temperaturas e chuvas decorrente da transição entre climas quentes e latitudes baixas e os mesotérmicos do tipo temperado de latitudes médias, além da diversidade de relevos, refletindo na grande biodiversidade da região representada pelos ecossistemas da Amazônia, Cerrado e Pantanal.

Ainda conforme ABDN, o Mato Grosso do Sul apresenta uma suscetibilidade a tornados, granizo, incêndio florestal, erosão fluvial, erosão linear e estiagem.

Considerada a Estratégia Nacional de Segurança Pública na Fronteira (ENAFRON), que em seu Sumário Executivo sobre Segurança Pública nas Fronteiras, apresenta o Arco da Faixa de Fronteira, contendo 588 municípios, pertencentes a 11 estados da federação, o Mato Grosso do Sul possui 44 cidades dentro do perímetro do arco,



sendo assim o estado brasileiro com maior quantidade de municípios dentro deste espaço geográfico estratégico para a segurança.

Ainda considerados os conceitos da ENAFRON, o Mato Grosso do Sul está inserido no Arco Central, possuindo 390 km de fronteira com a Bolívia e correspondendo a aproximadamente 83% da fronteira do Brasil com o Paraguai, possuindo 1.127 km de fronteira com este país.





## O Plano de Governo MS 2019-2022

Da mudança à transformação: Responsabilidade e coragem para garantir o futuro das pessoas no Mato Grosso do Sul.

O plano do Governador Reinaldo Azambuja, para o quadriênio 2019/2022, apresenta, inicialmente, as condições socioeconômicas que orientarão as ações de todas as estruturas de governo em suas três esferas de atuação, enfatizando as dificuldades geradas pela maior crise econômica do Brasil associada a uma crise política e institucional para a qual o país ainda está buscando caminhos para superá-la, registrando ainda que no início de seu primeiro mandato, em 2015, a retração do crescimento da economia brasileira foi de -3,8%, que em 2016, ocorreu uma nova retração de -3,6%, superando assim o período da chamada Grande Depressão, quando o PIB brasileiro encolheu em 1930 e 1931, respectivamente, -2,1% e -3,3%, aferindo assim que enfrentamos a pior recessão de todos os tempos no Brasil e que somente em 2017 a economia começou a reagir e subiu 1,0%.

Continuando sua explanação, considera como diretriz fundamental **adotar o plano de governo como balizador das ações da gestão**, enfatizando que o governo conseguiu realizar o maior investimento em segurança pública da história do Mato Grosso do Sul, gerou empregos em plena crise, realizou obras em todos os 79 municípios do Estado, modernizou a máquina pública, dentre outras ações que permitiram resgatar a dignidade das pessoas, proporcionando um estado desenvolvido, seguro, sustentável, no qual o diálogo permanente do governo com a população e com as instituições torna-se a pedra angular do modelo de gestão que está em construção.

O novo plano de governo convida a toda sociedade para ampliação do diálogo visando a corrigir imperfeições e estabelecer uma nova agenda, baseada na ética e na responsabilidade, que



consolide o Mato Grosso do Sul como um lugar próspero e digno bom para se viver e investir, com qualidade de vida e prioridade nas pessoas.

Apresentam-se ainda, como diferenciais, a responsabilidade e a transparência que permitiram um modelo de gestão focado nos resultados, nas entregas prioritárias, naquilo que efetivamente faz sentido e muda para melhor a vida das pessoas.

Como parte integrante do plano fica registrado o maior investimento em segurança pública da história, tornando o Estado de MS, o terceiro mais seguro do país, após ações de aquisição de viaturas, motos, equipamentos de segurança, armamento para as instituições policiais e o Corpo de Bombeiros Militar, tendo assim proporcionado às forças de segurança um aumento significativo na capacidade de combate à criminalidade fomentando a transformação das organizações em uma polícia verdadeiramente de Estado.

A transformação do Mato Grosso do Sul no terceiro estado do país em solidez fiscal, parte do equilíbrio das contas públicas, focando nas pessoas como a prioridade, permitindo assim que o maior investimento da história, na área de segurança alavanque o Estado para os melhores índices nacionais de solução de casos de criminalidade do país por meio da Polícia Civil e se torne o terceiro estado mais seguro do Brasil.

De modo resoluto o plano mostra que os desafios continuam, ainda há muito a ser feito, porém, prevalece a motivação em continuar a mudança necessária para corrigir os problemas ainda existentes e consolidar o desenvolvimento total do Estado, uma vez que os valores não mudam e governar com responsabilidade continuará sendo a marca que diferencia a gestão cuja prioridade se foca nas pessoas e naquilo que o cidadão deseja e que melhora o seu cotidiano, que lhe dê felicidade, paz e bem viver.



## **Que possamos construir juntos um Estado justo, fraterno e desenvolvido!**

Este é o convite apresentado no plano de governo que se baseia na elevação do espírito público, da responsabilidade no trato da coisa pública, da transparência de ações, mas principalmente, no processo minucioso de planejamento cujos princípios e diretrizes norteiam o planejamento de ações.

A mobilização e a participação das pessoas nos processos decisórios públicos, pode ser considerada como característica principal do governo que cuidou para que os serviços prestados pelo Estado fossem ao encontro dos anseios do cidadão, mas também, fossem serviços de qualidade, realizados com presteza e transparência, facilitando assim a realização de investimentos em todos os 79 municípios do Estado de Mato Grosso do Sul e fomentando o uso de processos criativos e inovadores para promover mudanças duradouras, cujos benefícios cheguem a todos os cidadãos.

## Segurança Pública

A proposta do plano, para a segurança pública, contempla o seguinte:

- Promover a integração das forças policiais no combate à criminalidade nas regiões de fronteira.
- Modernizar a gestão da Segurança Pública.
- Aperfeiçoar a ação das forças policiais de segurança, da Polícia Ambiental e do Corpo de Bombeiros.
- Assegurar meios para combater o crime e todas as formas de violência.
- Ampliar os investimentos em inteligência e tecnologia no combate ao crime.
- Ampliar os investimentos em infraestrutura física e equipamentos de segurança.
- Manter as ações de valorização dos profissionais da área de segurança.



Dentre outros pontos abordados no plano de governo e em razão da participação direta e ou indireta do CBM, pode-se considerar ainda de alta relevância para o presente plano de comando, as seguintes propostas:

<b>Setor produtivo</b>	Ampliar as ações de desburocratização.
	Manter a política de atração de investimentos.
<b>Ciência, tecnologia e inovação</b>	Adensar a relação do governo estadual com as instituições de ensino e pesquisa.
	Desenvolver políticas de suporte ao desenvolvimento de pequenas e médias empresas inovadoras.
<b>Esporte e lazer</b>	Atender a população que vive em áreas de vulnerabilidade social.
	Aperfeiçoar o sistema de apoio às organizações da sociedade civil (federações e clubes, associações).
<b>Infraestrutura e saneamento</b>	Manter o programa de apoio e de investimentos nos 79 municípios do Mato Grosso do Sul.
	Gestão de governo e pessoas
	Fortalecer o processo de gestão estratégica e os contratos de gestão.
	Fortalecer a gestão estratégica de suprimentos.
<b>Gestão fiscal</b>	Virtualizar os processos de aquisições e de gestão de pessoas.
	Fortalecer os instrumentos de gestão, modernizar a infraestrutura tecnológica e melhorar a relação fisco-contribuintes.
	Aumentar as receitas próprias e simplificar o cumprimento das obrigações tributárias do contribuinte.
	Aumentar a eficiência do planejamento e da execução financeira e da qualidade dos gastos.

## A Atuação do CBMMS

Notoriamente, as políticas públicas federais e estaduais estão focadas em estudar, entender e ajudar o desenvolvimento do MS, porém, cabe ao CBMMS conhecer seus próprios problemas e por meio de gestão estratégica buscar alinhamento com estas políticas, bem como parceiros que possam colaborar na melhoria dos serviços prestados pela corporação à sociedade sul mato-grossense.

Objetivando direcionar o ordenamento da instituição para um azimute navegável, porém desafiador, estruturou-se o presente plano em 3 eixos básicos, cujos eixos transversais e ações prioritárias interagem mobilizando toda a corporação para os seguintes objetivos estratégicos:



**EXPANSÃO DO  
ATENDIMENTO**



**OTIMIZAÇÃO  
ADMINISTRATIVA**



**PARTICIPAÇÃO  
DA SOCIEDADE  
NO PROCESSO DE  
SEGURANÇA  
PÚBLICA.**





Foi determinado como prioridade estratégica o eixo **Gestão de Pessoal**, a partir do qual foram definidos os eixos transversais e ações prioritárias que eventualmente não estão unicamente ligados à Diretoria de Pessoal, mas sim à necessidade de políticas corporativas relacionadas às variáveis apontadas no presente plano.

Outro vértice estabelecido na construção do trinômio de prioridades estratégicas deste plano de comando foi o eixo **Gestão de Material**, no qual igualmente a necessidade de construção de um arcabouço cognitivo sobre as correlações envolvendo o ciclo de logística com o controle patrimonial tornou imperativa a melhoria destes processos no CBMMS, que vinculam diversos setores interdependentes, cuja ação atual percebe-se isolada, principalmente na troca e atualização de informações.

Por fim, como última prioridade estratégica, fica estabelecida a **Gestão de Prevenção**, em que foram observados processos fechados e anacronismos centralizadores, cujos vínculos normativos são substituídos por práticas que inviabilizam a fonte doutrinária da corporação, o Comando e Controle – C<sup>2</sup>, bem como impedem o surgimento de novas metodologias de trabalho que fomentem a iniciativa e a criatividade, notando-se ainda que as ações preventivas não relacionadas aos serviços técnicos, não ecoam além da OBM envolvida e comunidade atendida.



## Síntese de prioridades estratégicas



## 2. Segunda parte – Desdobramento de ações, delimitação de eixos transversais intercomunicantes e mensuração.

Consideradas as premissas anteriores, nas quais foram descritos brevemente alguns dos aspectos da configuração do Estado de MS, gerando assim os objetivos estratégicos que nortearam o estabelecimento das prioridades do presente plano, serão apresentados os desdobramentos das ações, a vinculação dos eixos transversais intercomunicantes e a mensuração para a execução, bem como a determinação dos setores correlatos com a missão estabelecida.

### 2.1. Prioridade estratégica - GESTÃO DE PESSOAL

A prioridade estratégica **Gestão de Pessoal** subdivide-se em duas condições básicas, cujas ações a serem empregadas, diferem significativamente, a saber:



## 2.1.1 Desdobramento de Ações:

### GESTÃO DE PESSOAL

#### PESSOAL EXISTENTE - PE

- Vida funcional
- Movimentação
- Promoções
- Saúde
- Reserva
- Reforma
- Pensionistas

#### EIXO TRANSVERSAL

- Ensino
- Legislação
- Processo Seletivo
- Perfil Profissiográfico do Bombeiro Militar
- Ampliação

#### PESSOAL PREVISTO - PP

- Inclusão
- Recomeço
- Voluntários
- Comunitários

#### 2.1.1.1/ PE – Vida funcional

- a) Mapear processos de registro de atos e eventos, analisar inconsistências e retrabalho visando à otimização de recursos.

Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Encarregado: Coordenação - EMG

Execução - DP, DTEL, Comandantes de OBM.

- b) Mapear processo de publicação de atos e eventos, analisar inconsistências e retrabalho considerando como instrumentos de publicação o DOEMS, BG e BGR, inserindo inclusive horas trabalhadas em atividades insalubres (ex.: mergulho autônomo) e extratos de baixas por motivos de saúde, objetivando a otimização de recursos.



Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - DP, DTEL, Comandantes de OBM.

- c)** Mapear processo “Ficha de alterações” analisar inconsistências e retrabalho visando à otimização de recursos.

Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - DP, DTEL, Comandantes de OBM.

- d)** Mapear processos administrativos disciplinares, revisar inconsistências protocolares, objetivando sua solidez e atualização funcional.

Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - DP, DTEL, Corregedoria,  
Comandantes de OBM.

- e)** Estabelecimento de nova rotina administrativa para os processos de registro, controle e acesso de alterações funcionais/atos e eventos, considerando a tecnologia da informação disponível na corporação e a necessidade de intercomunicação de setores correlatos com demandas de dados específicas.

Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - DP, DTEL



- f) Estudar e propor novas comendas, a serem concedidas no âmbito da instituição com vistas à valorização da atividade operacional, o mérito intelectual, a dedicação à missão Bombeiro Militar, bem como do cinquentenário do CBMMS.

Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Encarregado: EMG

### 2.1.1.2/ PE – Movimentação

- a) Efetuar o levantamento de todos os integrantes da corporação que possuem tempo de serviço acima de 20 anos, lotados na mesma guarnição (município).

Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Encarregado: Coordenação - EMG  
Execução - DP, CMB e CBI.

- b) Efetuar o levantamento de todos os integrantes da corporação que possuem tempo de serviço, acima de 10 anos até 19 anos, lotados na mesma guarnição (município).

Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Encarregado: Coordenação - EMG  
Execução - DP, CMB e CBI.

- c) Elaborar política de movimentação, cujos critérios favoreçam a objetividade, o cumprimento da missão institucional, a necessidade organizacional e a excelência na qualidade do



atendimento à população, minimizando e ou excluindo critérios subjetivos.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - DP, CMB e CBI, Comandos de OBM,  
Associações representativas (convidado)

### 2.1.1.3/ PE – Promoção

**a)** Elaboração do Regimento Interno da CPO.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - CPO  
Execução - DP

**b)** Elaboração do Regimento Interno da CPP.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - CPP  
Execução - DP

**c)** Elaborar norma exclusiva com objetivo de positivar requisitos, critérios e competências para a propositura de ato de bravura, mensurada nos valores militares e nas premissas estatutárias referentes ao dever do bombeiro militar.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG



Execução – Comissão de avaliação de ato de bravura (DP, CMB, CBI e BM-1)

#### 2.1.1.4/ PE – Saúde

- a) Estudar e propor diretriz que oriente e estabeleça prazos para que os militares apresentem exames médicos rotineiros, visando à melhoria das condições preventivas de saúde dos integrantes da corporação, devendo incluir na proposta ações específicas para o efetivo pertencente à RR e Reformados.

Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Encarregado: Coordenação - EMG  
Execução – DP, CMB, CBI, Comandos do OBM.

- b) Extratos de saúde (Ver vida funcional)

#### 2.1.1.5/ PE – Reserva remunerada

- a) Levantamento dos militares que estão com no mínimo 10.585 dias de efetivo serviço e posterior pesquisa documental para a confecção do processo de transferência “ex-officio” para a reserva remunerada.

Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Encarregado: DP



- b) Atualização cadastral dos militares da reserva remunerada, proporcionando controle para a reforma e acompanhamento das condições de saúde do pessoal RR.

Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Encarregado: DP

### 2.1.1.6/ PE – Reforma

Atualização cadastral dos militares reformados, favorecendo o acompanhamento das condições de saúde deste efetivo inativo.

Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Encarregado: DP

### 2.1.1.7/ PE – Pensionistas

Atualização cadastral das pensionistas dos militares.

Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Encarregado: DP



### 2.1.1.8/ PP – Inclusão

Elaboração de norma específica para determinar parâmetros objetivos a serem avaliados na investigação social, bem como tempo de duração, responsáveis e documentação formal a ser produzida para a elaboração do rito administrativo.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG

Execução - DP, CMB, CBI, Comandos de OBM.

### 2.1.1.9/ PP – Reacompletamento

Estruturar conhecimento visando à elaboração de estratégias que busquem o reacompletamento do efetivo operacional da corporação, empregando variáveis que atendam princípios legais, necessidades estratégicas da corporação e necessidades da população do MS.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG

Execução - DP, CMB e CBI, Comandos de OBM,  
Assessoria Jurídica.



### 2.1.1.10/ PP – Voluntários

Expandir o projeto de emprego de voluntários no CBM, priorizando a participação em ações de caráter sócio educativo, fomentando assim o envolvimento da comunidade nos processos de segurança pública.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - CMB, CBI e Comandos de OBM.

### 2.1.1.11/ PP – Comunitários

Expandir o projeto de emprego de agentes comunitários no CBM, priorizando a participação em ações de caráter sócio educativo e apoio operacional em atendimento de ocorrências, fomentando assim o envolvimento da comunidade nos processos de segurança pública.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - CMB, CBI e Comandos de OBM.

**Observação:** Para o objetivo estratégico Gestão de Pessoal ficou estabelecido como eixo transversal intercomunicante o ENSINO, LEGISLAÇÃO, PROCESSO SELETIVO, PERFIL PROFISSIONAL do BOMBEIRO MILITAR e EXPANSÃO.

## 2.2 Prioridade estratégica – GESTÃO DE MATERIAL

A prioridade estratégica GESTÃO de MATERIAL foi subdividida em duas condições básicas, cujas ações vinculadas ao ciclo de logística, diferem basicamente na característica do material, porém ambas são vitais dentro da formulação dos processos de compra, abastecimento de estoques e reposição, a saber:



### 2.2.1 Desdobramento de ações:

## GESTÃO DE MATERIAL

### MATERIAL PERMANENTE - MP

- Inclusão na carga
- Distribuição e controle
- Manutenção
- Depreciação
- Descarga
- Patrimônio histórico

### EIXO TRANSVERSAL

- Ensino
- Legislação
- Especificação técnica
- Processo de compra
- Recebimento
- Ciclo de logística
- Expansão

### MATERIAL DE CONSUMO - MC

- Inclusão no almox. - DAL
- Reposição no almox.



### 2.2.1.1/ MP – Inclusão na carga

- a) Mapeamento do processo do ciclo de logística empregado para materiais permanentes.

Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Encarregado: Coordenação - EMG  
Execução - DAL, Almoxarifado DAL, CMB e CBI,  
Comandos de OBM, B-4 (ou equivalente), DTEL.

- b) Atualização do SIALMA para o Decreto 12.207, de 14 de Dez de 2006, bem como sua adequação às demais legislações e processos de controle de patrimônio público.

Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Encarregado: Coordenação - EMG  
Execução - DAL, Almoxarifado DAL, CMB e CBI,  
Comandos de OBM, B-4 (ou equivalente), DTEL.

\*Ação vinculada aos trabalhos referentes à Distribuição e Controle, Depreciação e Descarga.

### 2.2.1.2/ MP – Distribuição e controle

- a) Mapeamento do processo de escrituração, distribuição e controle do material permanente.

Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Encarregado: Coordenação - EMG



Execução - DAL, Almoxarifado DAL, CMB e CBI,  
Comandos de OBM, B-4 (ou equivalente), DTEL.

- b)** Revisão do processo de escrituração, distribuição e controle do material permanente, fomentando a agilidade na geração de informações e a tecnologia disponível na corporação.

*Missão cumprida até \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - DAL, Almoxarifado DAL, CMB e CBI,  
Comandos de OBM, B-4 (ou equivalente), DTEL.

### **2.2.1.3/ MP – Manutenção**

- a)** Mapeamento do processo de manutenção executado no âmbito do CBM.

*Missão cumprida até \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - DAL, Almoxarifado DAL, CMB e CBI,  
Comandos de OBM, B-4 (ou equivalente), DTEL.

- b)** Revisão do processo de manutenção com objetivo de otimizar recursos, fomentando o uso de tecnologias disponíveis na corporação.

*Missão cumprida até \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - DAL, Almoxarifado DAL, CMB e CBI,  
Comandos de OBM, B-4 (ou equivalente), DTEL.



### 2.2.1.4/ MP – Depreciação

- a) Mapeamento do processo de depreciação de bens, executado no CBMMS.

*Missão cumprida até \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - DAL, Almoxarifado DAL, CMB e CBI,  
Comandos de OBM, B-4 (ou equivalente), DTEL.

- b) Revisão do processo de avaliação de vida útil e depreciação dos bens, considerada a avaliação ou reavaliação dos bens do ativo imobilizado, produzindo laudo de avaliação do valor de mercado e da vida útil remanescente para a depreciação.

*Missão cumprida até \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - DAL, Almoxarifado DAL, CMB e CBI,  
Comandos de OBM, B-4 (ou equivalente), DTEL.

### 2.2.1.5/ MP – Descarga

- a) Mapeamento do processo de descarga de bens.

*Missão cumprida até \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - DAL, Almoxarifado DAL, CMB e CBI,  
Comandos de OBM, B-4 (ou equivalente), DTEL.



- b) Revisão do processo de baixa e desfazimento de bens, tendo em vista a agilidade e otimização de recursos e tecnologias disponíveis na corporação.

*Missão cumprida até \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - DAL, Almoxarifado DAL, CMB e CBI,  
Comandos de OBM, B-4 (ou equivalente), DTEL.

### **2.2.1.6/ MP – Patrimônio histórico**

Elaboração de estudo e posterior normatização de critérios e procedimentos para inclusão de materiais, equipamentos e estruturas no patrimônio histórico da corporação.

*Missão cumprida até \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_.*

**Encarregado:** Execução – EMG

### **2.2.1.7/ MC – Inclusão no Almoxarifado DAL**

Mapeamento do processo do ciclo de logística empregado para materiais de consumo.

*Missão cumprida até \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - DAL, Almoxarifado DAL, CMB e CBI,  
Comandos de OBM, B-4 (ou equivalente), DTEL.



### 2.2.1.8/ MC – Reposição no almoxarifado DAL

- a) Mapeamento do processo do “Ciclo de Compras”, previsão de término de estoques e vencimento de materiais e previsão de reposição.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - DAL, Almoxarifado DAL, CMB e CBI,  
Comandos de OBM, B-4 (ou equivalente), DTEL.

- b) Revisão do processo do “Ciclo de Compras”, controle de estoque e reposição adotando novos modelos gerenciais para controle de Almoxarifado, reduzindo inconsistências com o objetivo de otimizar os recursos e as tecnologias disponíveis na corporação.

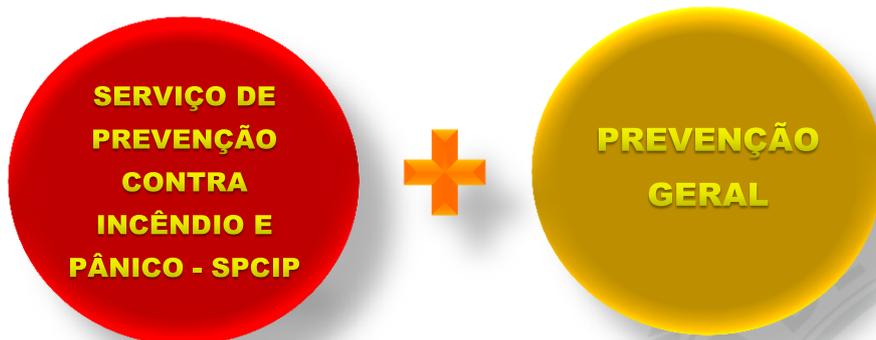
*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - DAL, Almoxarifado DAL, CMB e CBI,  
Comandos de OBM, B-4 (ou equivalente), DTEL.

**Observação:** Para o objetivo estratégico Gestão de Material ficou estabelecido como eixo transversal intercomunicante o ENSINO, LEGISLAÇÃO, ESPECIFICAÇÃO TÉCNICA, PROCESSO de COMPRA, RECEBIMENTO, CICLO de LOGÍSTICA e EXPANSÃO.

## 2.3 Prioridade estratégica – GESTÃO DE PREVENÇÃO

A prioridade estratégica GESTÃO de PREVENÇÃO subdivide-se em dois perfis básicos, cujas ações a serem executadas, diferem em finalidade e dimensão estratégica, a saber:



### 2.3.1 Desdobramento de ações

## GESTÃO DE PREVENÇÃO





### 2.3.1.1/ SPCIP – PSCIP

- a) Mapeamento do PSCIP na corporação.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - DAT, CMB e CBI, Comandos de OBM, SAT, DTEL.

- b) Estabelecimento de doutrina específica para análise de PSCIP, visando à meta final para conclusão do processo em 30 dias.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Elaboração - EMG  
Apoio - DAT, CMB e CBI, Comandos de OBM, SAT, DTEL.

- c) Revisão das inconsistências burocráticas existentes no PSCIP visando à expansão e à qualidade do serviço, à facilidade para o usuário do sistema da corporação e à certificação on-line.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - DAT, CMB e CBI, Comandos de OBM, SAT, DTEL.

### 2.3.1.2/ SPCIP – Fiscalização

Estabelecer doutrina específica para o processo de fiscalização preventiva, com o objetivo de melhorar as condições de



prevenção contra incêndio e pânico, influenciar o processo de formação de opinião da população mostrando a importância e a necessidade da prevenção, orientar os cidadãos, nos acessos aos serviços prestados pelo CBM.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Elaboração - EMG  
Apoio - DAT, CMB e CBI, Comandos de OBM, SAT, DTEL.

### **2.3.1.3/ SPCIP – Vistoria**

- a)** Estabelecimento de doutrina específica para vistorias, visando a minimizar inconsistências e ruídos de comunicação que prejudiquem a qualidade dos serviços prestados pelo CBM.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Elaboração - EMG  
Apoio - DAT, CMB e CBI, Comandos de OBM, SAT, DTEL.

- b)** Sistematizar o processo de vistoria e produzir software específico, melhorando o controle e agendamento on-line.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - DAT, CMB e CBI, Comandos de OBM, SAT, DTEL.



### 2.3.1.4/ SPCIP – Canal de Comunicação

- a) Mapear os canais de comunicação (internos e externos) envolvidos no PSCIP, incluindo especificação de procedimentos e formulários (caso haja).

Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Encarregado:      Elaboração - EMG  
                         Apoio - DAT, CMB e CBI, Comandos de OBM,  
                         SAT, DTEL.

- b) Revisão das inconsistências dos canais de comunicação existentes no PSCIP visando à expansão e à qualidade do serviço, à facilidade para o usuário do sistema da corporação e à certificação on-line.

Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Encarregado:      Coordenação - EMG  
                         Execução - DAT, CMB e CBI, Comandos de  
                         OBM, SAT, DTEL.

### 2.3.1.5/ PG – Bombeiros na escola

Expandir o projeto Bombeiros na escola, em suas versões Aluno Cidadão e Palestras, priorizando a participação em ações de caráter sócio educativo, fomentando assim o envolvimento da comunidade nos processos de segurança pública e na formação das novas gerações e cidadãos.

Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.



**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - CMB, CBI e Comandos de OBM,  
Coordenação projeto Bombeiros na Escola,  
DEIPE.

### **2.3.1.6/ PG – Cão herói, cão amigo**

Expandir o projeto Cão Herói Cão Amigo, no CBM, priorizando a participação em ações de caráter sócio educativo, fomentando assim o envolvimento da comunidade nos processos de segurança pública.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - CMB, CBI e Comandos de OBM.

### **2.3.1.7/ PG – Bombeiros do amanhã**

Padronizar o projeto Bombeiros do amanhã, no CBM, priorizando a participação em ações de caráter sócio educativo, fomentando assim o envolvimento da comunidade nos processos de segurança pública.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - CMB, CBI e Comandos de OBM,  
Coordenação projeto Bombeiros do Amanhã,  
DEIPE.

Observação: Para o objetivo estratégico Gestão de Prevenção, ficou estabelecido como eixo transversal intercomunicante o ENSINO, LEGISLAÇÃO, LOGÍSTICA e EXPANSÃO.

## 2.4 Eixos Transversais Intercomunicantes



O quadro apresenta a dependência das ações descritas, com a mudança de legislações e dos paradigmas corporativos, para que sejam atingidos os objetivos estratégicos apresentados no presente plano.

Foram adotadas, de modo genérico, palavras chave que podem resumir os eixos transversais, sem, porém, evidenciar todas as suas variáveis empregadas no CBMMS.



Serão descritos, a seguir, os desdobramentos primários que cada eixo transversal exigirá dos setores correlatos, porém sem a premissa de estabelecimento de metas, uma vez que a grande maioria das ações não está sob o domínio dos processos de comando e controle da corporação.

## 2.4.1 Ensino

### 2.4.1.1 – Revisão da legislação

Deverá ser revisado todo o arcabouço legal, que regula o ensino na corporação, promovendo atualizações que tornem o processo de ensino mais contemporâneo às metodologias e tecnologias disponíveis na corporação.

Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução – CMB, CBI, DTEL, DP e DEIPE.

### 2.4.1.2 – Revisão de currículos e aplicação

Considerada a demanda de cursos em diversas áreas, em seus variados objetivos (formação, adaptação, especialização, etc) e o desenvolvimento de tecnologias que dinamizam os processos de aprendizado, deverão ser revisados os modelos curriculares adotados na corporação, com o objetivo de proporcionar a disseminação do conhecimento, com baixos custos e alta participação do efetivo, prevendo inclusive o remodelamento do



ensino por trilhas de conhecimento, favorecendo assim o processo cognitivo e a otimização de recursos.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução – CMB, CBI, DTEL, DP e DEIPE.

### **2.4.1.3 – Estruturação da unidade escola**

Serão envidados esforços para a estruturação física da unidade escola do CBM, visando à promoção de um espaço mais adequado às necessidades do ensino da corporação.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução – CMB, CBI, DTEL, DAL e DEIPE.

### **2.4.1.4 – Instrução de Tropa Pronta - ITP**

A ITP passa a ser a rotina cotidiana da tropa devendo ser seguida uma programação específica determinada pelo comando da corporação e apresentando variáveis regionais, conforme as quais os comandantes de área irão programar suas instruções de acordo com as próprias especificidades, observando-se ainda a tecnologia da informação disponível no CBM.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG



Execução – CMB, CBI, DTEL, Comandos de OBM e DEIPE.

#### **2.4.1.5 – Educação Física Militar - EFM**

Será revisada a prática de EFM no âmbito das unidades, com vistas à adequação de resultados voltados para a missão fim do CBMMS.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução – CMB, CBI, DTEL, Comandos de OBM e DEIPE.

#### **2.4.1.6 – Teste de Aptidão Física - TAF**

O TAF será igualmente revisado para padrões mais adequados de capacidade física, que proporcione uma avaliação mais adequada e real do condicionamento físico dos militares, permitindo que os comandantes de OBM proporcionem ações específicas voltadas para os integrantes de sua unidade.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução – CMB, CBI, DTEL, Comandos de OBM e DEIPE.



### 2.4.1.7 – Cursos de formação, especialização, capacitação, atualização

A demanda por cursos diversos na corporação deve ser revisada considerando as premissas da revisão de currículos e aplicação.

Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Encarregado: Coordenação - EMG  
Execução –DTEL, DP e DEIPE.

### 2.4.2 Legislação

Serão apresentadas propostas de mudanças legislativas para o poder executivo e legislativo, visando à atualização do arcabouço legal que rege a corporação e que em alguns casos já se faz anacrônico em razão das transformações sociais e desenvolvimento tecnológico que gerou novos paradigmas cujos regramentos antecedem a constituição cidadã e refletem vetustos modelos de gestão.

Sequenciam-se aqui as abordagens que serão necessárias sem maiores detalhamentos, uma vez que a os projetos a serem trabalhados deverão possuir grupos temáticos específicos para a propositura de modificações.

- ✓ Revisão de Leis Complementares e Ordinárias
- ✓ Revisão de Decretos
- ✓ Revisão de Resoluções
- ✓ Revisão de Portarias
- ✓ Implantação de Normas, Regulamentos e Diretrizes.



Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

**Encarregado:** Coordenação - EMG

Execução – Comissões específicas conforme a natureza e características das propostas de mudanças que devam ser realizadas.

### **2.4.3 Expansão**

Buscar-se-á envidar esforços visando à implantação de unidades operacionais nos municípios de: Anaurilândia, Santa Rita do Pardo, Rio Verde, Ribas do Rio Pardo, Cassilândia, São Gabriel do Oeste, Bela Vista.

Apesar desta ação não estar exclusivamente sob o C<sup>2</sup> do CBM, serão empregados diversos setores da corporação com vistas a atender às demandas inevitáveis de estruturas para a efetiva operacionalização das OBM, assim serão preparados trabalhos com objetivo de preparar os planos de ativação, que exigirão movimentações de pessoal, material dentre outros.

Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

**Encarregado:** Coordenação - EMG

Execução - DAL, Almoxarifado DAL, CMB e CBI,  
Comandos de OBM, B-4 (ou equivalente), DTEL.



## 2.4.4 Logística

- a) Estruturação, doutrina e definição de competências e atividades a serem exercidas pela BM-4 e DAL.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG

Execução - DAL, Almoxarifado DAL, CMB e CBI,  
Comandos de OBM, B-4 (ou equivalente), DTEL.

- b) Especificação técnica

Estabelecer critérios técnicos objetivos para a produção de especificações técnicas de materiais e equipamentos, que proporcionem a melhor relação de custo benefício, favorecendo o bom emprego do dinheiro público, adotando padrões de excelência e qualidade que norteiem os trabalhos das comissões especiais encarregadas da elaboração de descrição técnica.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG

Execução - DAL, Almoxarifado DAL, CMB e CBI,  
Comandos de OBM, B-4 (ou equivalente), DTEL.

- c) Processo de compra

Estabelecer rotinas administrativas para agendamento anual de formulação de pedidos, elaboração de processos administrativos de compras, emissão de relatórios e controle de materiais, observando os



padrões de rotina financeira do Estado, período de aprovação da LOA, dentre outras variáveis aplicadas aos processos de compras.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG

Execução - DAL, Almoxarifado DAL, CMB e CBI,  
Comandos de OBM, B-4 (ou equivalente), DTEL.

#### **d) Recebimento**

Estabelecer processos de recebimento de materiais priorizando o ciclo de logística, distribuição e controle, visando à otimização de recursos e adoção de tecnologias de informação disponíveis na corporação.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG

Execução - DAL, Almoxarifado DAL, CMB e CBI,  
Comandos de OBM, B-4 (ou equivalente), DTEL.

### **2.4.5 Processo Seletivo**

Considerando que o processo seletivo de pessoal não está exclusivamente sob o rito de C<sup>2</sup> do CBM, buscar-se-á, aprimoramento e agilização dos trâmites específicos para melhorar o tempo dispendido bem como a qualidade dos incluídos na corporação.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*



**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - DAL, CMB e CBI, DEIPE, DP.

### **2.4.6 Perfil Profissiográfico**

Estruturar o perfil profissiográfico para atuação nas diversas áreas de competências do CBMMS, tendo em vista empregar os militares mais adequados para missões específicas, bem como determinar padrões para se estabelecer critérios mais objetivos para a inclusão de efetivo permanente.

*Missão cumprida até \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.*

**Encarregado:** Coordenação - EMG  
Execução - CMB e CBI, Comandos de OBM.

**Observação:** a execução desta ação eventualmente exigirá participação de equipe multidisciplinar para a completa efetivação, necessitando eventualmente de apoio de entidades externas.



### 3. Plano estratégico do CBMMS.

Considerando uma necessidade permanente que norteie o comando da corporação para premissas futuras determinantes do processo de gestão, fica estabelecida a elaboração do plano estratégico do CBMMS, como a última ação do presente plano, não porque será executada por derradeiro, mas por exigir grande demanda de tempo e o empenho de todos os integrantes da corporação na determinação dos rumos a serem seguidos pela instituição.

A coordenação deste trabalho ficará centralizada, porém sua execução proporcionará a participação de todos, em uma construção inédita para a nossa corporação.

Nossas dificuldades são superadas com criatividade, determinação e capacidade, porém problemas permanentes requerem soluções definitivas, assim serão estabelecidas comissões temáticas que desenvolverão trabalhos específicos conforme habilidades e afinidades individuais com os seguintes “Eixos”:

#### 3.1 – Legislação

Pesquisa, organização, diagnóstico de necessidades de atualizações, consideradas as informações originárias dos demais “Eixos”, propostas de mudança e estratégia a ser adotada.



### **3.2 - Educação**

Pesquisa, organização, diagnóstico de necessidades de atualizações, consideradas as informações originárias dos demais “Eixos”, propostas de mudança e estratégia a ser adotada.

### **3.3 – Infraestrutura**

Pesquisa, organização, diagnóstico de necessidades de atualizações, consideradas as informações originárias dos demais “Eixos”, propostas de mudança e estratégia a ser adotada.

### **3.4 - Manutenção**

Pesquisa, organização, diagnóstico de necessidades de atualizações, consideradas as informações originárias dos demais “Eixos”, propostas de mudança e estratégia a ser adotada.

### **3.5 - Material e equipamento**

Pesquisa, organização, diagnóstico de necessidades de atualizações, consideradas as informações originárias dos demais “Eixos”, propostas de mudança e estratégia a ser adotada.

### **3.6 - Recursos financeiros**

Pesquisa, organização, diagnóstico de necessidades de atualizações, consideradas as informações originárias dos demais “Eixos”, propostas de mudança e estratégia a ser adotada.



### **3.7 – Pessoal**

Pesquisa, organização, diagnóstico de necessidades de atualizações, consideradas as informações originárias dos demais “Eixos”, propostas de mudança e estratégia a ser adotada.

### **3.8 – Burocracia**

Pesquisa, organização, diagnóstico de necessidades de atualizações, consideradas as informações originárias dos demais “Eixos”, propostas de mudança e estratégia a ser adotada.

### **3.9 - Tecnologia de Informação**

Pesquisa, organização, diagnóstico de necessidades de atualizações, consideradas as informações originárias dos demais “Eixos”, propostas de mudança e estratégia a ser adotada.

### **3.10 – Doutrina**

Pesquisa, organização, diagnóstico de necessidades de atualizações, consideradas as informações originárias dos demais “Eixos”, propostas de mudança e estratégia a ser adotada.

### **3.11 – Prevenção**

Pesquisa, organização, diagnóstico de necessidades de atualizações, consideradas as informações originárias dos demais “Eixos”, propostas de mudança e estratégia a ser adotada.



### **3.12 - Atendimento ao Cliente**

Pesquisa, organização, diagnóstico de necessidades de atualizações, consideradas as informações originárias dos demais “Eixos”, propostas de mudança e estratégia a ser adotada.





## 4. Referências

BRASIL. **Constituição Federal da República federativa do Brasil**. Brasília, 11 de outubro de 1988.

BRASIL. Ministério da Justiça e Cidadania. Secretaria Nacional de Segurança Pública. **Segurança Pública nas Fronteiras, Sumário Executivo, Estratégia Nacional de Segurança Pública nas Fronteiras (ENAFRON)**. Brasília-DF, 2016.

MATO GROSSO DO SUL. **Constituição Estadual do Estado de Mato Grosso do Sul**. Campo Grande, 1989.

CORPO DE BOMBEIROS MILITAR. **Manual de Identidade Visual do CBMMS**. Portaria nº 216/BM-1/2017, de 30 de março de 2017 - Anexo Único.

AZAMBUJA, Reinaldo. **Plano de Governo, gestão 2019/2022 - Da mudança à transformação: Responsabilidade e coragem para garantir o futuro das pessoas no Mato Grosso do Sul**. Campo Grande, 2018.

KAPLAN, Robert S.; NORTON, David P. **Mapas Estratégicos, Cómo convertir los activos intangibles en resultados tangibles**. Barcelona-ES, 2004.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA. Centro Universitário de Estudos e Pesquisas Sobre Desastres Naturais. **Atlas Brasileiro de Desastres Naturais Volume Brasil 1991 a 2010**. Florianópolis, 2012.